

# La pénurie de main d'œuvre, le vieillissement de la population et l'âgisme



Par Ian McLean  
29 septembre 2022

Les baby-boomers, l'énorme cohorte démographique née entre 1946 et 1964, sont presque tous en train de prendre leurs retraites. Si tu es né en 1955, tu as eu 65 ans en 2020. Les plus jeunes baby-boomers approchent 60 ans.

Aux États-Unis, les postes vacants sont plus nombreux que les demandeurs d'emploi depuis 2018. Cela s'explique en grande partie par le fait que les baby-boomers arrivent à la retraite à un rythme plus rapide que les jeunes sont capables de prendre leur place. Pour continuer à faire croître l'offre de produits et services, il va peut-être falloir agir.

Parenthèse : un autre enjeu majeur à la pénurie de main d'œuvre est la Chine. Il y a 30 ans, la Chine avait une énorme masse démographique prête à travailler pour peu de revenus. Aujourd'hui, la Chine vieillit comme beaucoup de pays dans le monde et les travailleurs demandent des salaires beaucoup plus élevés qu'avant (une bonne chose évidemment).

Il est possible que ces 2 facteurs, les bas taux d'intérêts et les politiques monétaires expansionnistes expliquent une grande partie des pénuries que l'on observe partout.

## **Des solutions humaines**

### *Les migrations*

Certains endroits ont trop de travailleurs tel l'Inde ou l'Afrique. Il faut garder une ouverture d'esprit et s'aider entre nous peu importe de quel endroit dans le monde on est né.

## *Inciter les travailleurs expérimentés à revenir au travail*

Il serait une bonne idée d'inciter les retraités à revenir au travail, avec des crédits d'impôts par exemple. Certains retraités calculent que ceci n'est pas intéressant pour eux considérant les revenus nets qu'ils recevront.

Le mythe propagé par nos sociétés est que les personnes de plus de 65 ans *devraient* prendre leur retraite. Je pense au contraire que pour plusieurs personnes de 65 ans ou plus, un emploi, à temps plein ou à temps partiel, peut être très bénéfique pour leur santé.

À 92 ans, Warren Buffett est le PDG de l'une des plus importantes entreprises au monde. Le vice-président du conseil d'administration de la compagnie, Charlie Munger, a 98 ans. Jane Fonda, qui est toujours aussi prolifique dans sa carrière d'actrice, a 84 ans. Clint Eastwood a lui aussi 92 ans.

On parle beaucoup des différents types de préjugés dans notre société mais moins de celui de l'âgisme. Plusieurs continuent de penser que l'âge est assurément un désavantage au travail ; ceci est faux.

Les preuves scientifiques sur cette question le démontrent : apparemment, pour la plupart des gens, la puissance mentale brute diminue après l'âge de 30 ans, mais les connaissances et l'expertise - les principaux prédictors de la performance au travail - continuent d'augmenter même au-delà de 80 ans. Lorsqu'il s'agit d'apprendre de nouvelles choses, il n'y a tout simplement pas de limite d'âge.

À mesure que l'économie mondiale vieillit, les préjugés liés à l'âgisme deviendront un problème plus important que jamais. Les gens de tout âge sont motivés à venir travailler. Si les gouvernements peuvent créer les bons incitatifs et les entreprises créer des environnements inclusifs et équitables pour les employés plus âgés, je pense que ceci serait très positif pour la société dans son ensemble.